

『動画で知ろう 社会保険の適用』 コンテンツ一覧表

適用の基礎知識

適用事業所と被保険者	<ul style="list-style-type: none"> ・適用事業所 ・被保険者となる人、ならない人 ・被保険者資格の取得日と喪失日
健康保険の被扶養者	<ul style="list-style-type: none"> ・被扶養者とは ・被扶養者となるための条件 ・被扶養者（異動）届の提出 ・国民年金第3号被保険者の届出
退職後の健康保険への加入・70歳になったとき	<ul style="list-style-type: none"> ・退職後の健康保険への加入 ・健保組合の任意継続被保険者 ・60歳以上の退職後継続再雇用の場合 ・70歳になったとき

標準報酬月額・保険料

標準報酬月額	<ul style="list-style-type: none"> ・標準報酬月額とは ・標準報酬月額を決める時期 ・資格取得時決定 ・標準報酬月額決定のもととなる「報酬」 ・現物で支給されるものの取り扱い
健康保険・厚生年金保険の保険料	<ul style="list-style-type: none"> ・健康保険の保険料 ・介護保険の保険料 ・厚生年金保険の保険料 ・保険料の例 ・産前産後休業・育児休業等期間中の保険料免除
保険料の控除と納付	<ul style="list-style-type: none"> ・保険料を納める期間 ・給与からの保険料の控除方法 ・保険料計算の端数処理 ・保険料の納付 ・賞与にかかる保険料の控除と納付

定時決定（算定基礎届）

定時決定・算定基礎届	<ul style="list-style-type: none"> ・定時決定・算定基礎届とは ・算定基礎届の対象者 ・報酬月額の算定方法
算定基礎届の記入例①	<ul style="list-style-type: none"> ・（ケース1）一般的な例...4月・5月・6月とも支払基礎日数が17日以上するとき ・（ケース2）一般被保険者で支払基礎日数が17日未満の月があるとき
算定基礎届の記入例②	<ul style="list-style-type: none"> ・（ケース3）給与の支払対象となる期間の途中から入社したとき ・（ケース4）現物給与があるとき
算定基礎届の記入例③	<ul style="list-style-type: none"> ・（ケース5）賞与が年4回以上支給されたとき ・（ケース6）被保険者が産前産後休業や育児休業等に入ったとき
算定基礎届の記入例④	<ul style="list-style-type: none"> ・一般的な算定方法が困難な場合（保険者算定） ・（ケース7）育児休業中等で報酬を受けていないとき
算定基礎届の記入例⑤	<ul style="list-style-type: none"> ・（ケース8）昇給の差額分が支給されたとき ・（ケース9）4月・5月・6月の給与の一部が7月以降に遅配されたとき
算定基礎届の記入例⑥	<ul style="list-style-type: none"> ・一般的な算定方法で算定すると著しく不当になる場合（保険者算定） ・（ケース9）低額の休職給を受けたとき ・（ケース10）給与の締日に変更になり支払基礎日数が増加したとき
算定基礎届の記入例⑦	<ul style="list-style-type: none"> ・（ケース11）3ヵ月平均と年平均に2等級以上の差が生じる時 ・（ケース12）一時帰休により「低額の休職給」が支給されたとき

『動画で知ろう 社会保険の適用』 コンテンツ一覧表

定時決定（算定基礎届）

パートタイム労働者の算定基礎届と記入例	<ul style="list-style-type: none">・パートタイム労働者とは・パートタイム労働者の算定方法・パートタイム労働者の算定基礎届の記入例
短時間労働者の算定基礎届と記入例	<ul style="list-style-type: none">・短時間労働者とは・短時間労働者の算定基礎届・算定対象期間の途中で短時間労働者になったとき
70歳以上被用者の算定基礎届	<ul style="list-style-type: none">・70歳以上被用者とは・70歳以上被用者の算定基礎届

随時改定（月額変更届）

随時改定・月額変更届	<ul style="list-style-type: none">・随時改定・月額変更届とは・月額変更届が必要となる時・必要な条件となる「固定的賃金の変動」とは？・変動月以後引き続き3ヵ月の支払基礎日数が17日以上・2等級以上の差が生じること・標準報酬月額の変定期間と適用期間
月額変更届の記入例①	<ul style="list-style-type: none">・（ケース1）一般的な例...昇給があったとき・（ケース2）昇給（固定的賃金の変動）が続いたとき
月額変更届の記入例②	<ul style="list-style-type: none">・（ケース3）修正平均を出す例：昇給分がさかのぼって支給されたとき・（ケース4）勤務体系（契約時間）が変更になったとき
月額変更届の記入例③	<ul style="list-style-type: none">・（ケース5）手当変更の申請が遅れた場合の起算月・（ケース6）年間平均の報酬月額で随時改定したいとき

産前産後休業・育児休業等終了時改定

産前産後休業・育児休業等終了時改定	<ul style="list-style-type: none">・産前産後休業・育児休業等終了時改定とは・改定対象となる人・標準報酬月額の変定期間・改定月と適用期間・「産前産後休業・育児休業等終了時改定」と「随時改定」の違い・3歳未満の子を養育する被保険者の年金額算定の特例
-------------------	--

賞与支払届

賞与支払届	<ul style="list-style-type: none">・年3回以下支払われる賞与が対象・賞与にかかる保険料・賞与支払届と記入に際しての注意事項
-------	--